

TRANSMETTRE SES SAVOIRS ET SES COMPÉTENCES

par le tutorat ou le coaching

Durée : 2 jour(s)

Sessions :

.Paris : 18-19 fév. 10

.Aix en29-30 avr. 10

Provence :

.Paris : 10-11 juin 10

Tarif : 800,00 € Net

Financement personnel:Consultez nous

Les seniors sont une richesse de l'entreprise. Ils sont la mémoire qui contient les savoirs, les savoir faire et les savoir-être. Transmettre ce que l'on sait donne du sens à l'action des femmes et des hommes qui ont contribué au fonctionnement et au développement de l'entreprise.

Engager les seniors dans des actions de transmission des savoirs, c'est reconnaître qu'ils sont porteurs de compétences, éléments indissociables du capital humain de l'entreprise et l'opportunité d'un engagement nouveau au service de l'entreprise.

PUBLIC

Toute personne :

- qui détient des savoirs importants pour l'entreprise et qui souhaite pouvoir les transmettre;
- porteuse de compétences qui souhaite réorienter son activité en fin de carrière
- concernée par les accords de GPEC et du volet emploi des seniors

OBJECTIFS

- permettre au salarié expérimenté de transmettre les savoirs essentiels
- disposer d'une méthodologie d'apprentissage
- contribuer à créer des situations saines après le départ à la retraite

FORMATEUR

Volbert LANTEAUME

- Coach (certification Coach et Team) de dirigeants de grandes entreprises, de collectivités et d'organisations syndicales
- Consultant en accompagnement au changement en situations complexes
- Spécialisé dans les relations sociales d'entreprises

MAYOR
FORMATION



Parc d'activités Aéroport - 45, rue Jeremy Bentham - 34470 PEROLS
Tél. 04 67 13 43 13 - Fax 04 67 13 43 10
www.mayor-formation.com - Contact: info@mayor-formation.com
N° Déclaration d'activité : 91-34-03072-34

**Formation
2010**

METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

1. Identifier les enjeux de la transmission des savoirs

- la pérennisation des savoirs de l'entreprise
- la mise en oeuvre d'un lien intergénérationnel
- la contribution à la socialisation et à l'adaptation
- l'intégration des nouveaux embauchés
- l'accompagnement à la prise de poste

2. Discerner les éléments à transmettre

- les éléments clés de l'expérience
- les compétences, le savoir, le savoir faire et le savoir être
- les processus à mettre en oeuvre

3. Comprendre les relations interpersonnelles

- l'autonomie
- les états du moi
- les strokes

4. Maîtriser les modes de transmission

- le tutorat
- le coaching

5. La préparation des missions de tutorat et/ou coaching

- le cadre de la mission
- les zones d'intervention
- le contrat

Réf.: E/RET/VL

SUITE

TRANSMETTRE SES SAVOIRS ET SES
COMPÉTENCES

par le tutorat ou le coaching

METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

6. Les paramètres de la mise en oeuvre de la mission

- être OK avec soi et avec l'autre
- les protections à mettre en place
- le droit à l'erreur
- la relation d'alliance
- les éléments transférentiels
- les besoins et les attentes
- les demandes
- l'engagement
- le plan d'intervention et la gestion du temps
- le contrat

7. Le suivi

- les points d'étapes
- l'appréciation de l'action
- rendre compte

